

**MASTER UNIVERSITARIO IN
"ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE"
V Edizione**

Seminario

**Innovazione e relazioni industriali.
La contrattazione collettiva decentrata è una leva per migliorare
produttività e qualità del lavoro?**

29 giugno 2018, ore 17.00-19.30, aula C2
Campus Luigi Einaudi, Lungo Dora Siena 100/A - Torino

Da molti anni la produttività del "sistema Italia" ristagna e la qualità del lavoro è corrosa da precarietà e insicurezza sociale, soprattutto tra i giovani. La contrattazione collettiva decentrata opera come una leva per accrescere la produttività delle imprese e per migliorare la qualità della vita lavorativa? Oppure agisce come un vincolo alla modernizzazione del sistema produttivo e al funzionamento del mercato del lavoro? I premi di risultato contrattati sono un effettivo strumento per rendere più equo ed efficiente lo scambio tra prestazione di lavoro e compensi o sono un escamotage estetico per distribuire reddito in condizioni fiscali di maggior favore? E nella vasta realtà delle piccole e piccolissime imprese in cui la contrattazione decentrata non esiste quali sono i meccanismi di regolazione delle relazioni di lavoro?

Il seminario intende affrontare questi interrogativi a partire dalla ricerca di Riccardo Leoni, Laura Bisio, Stefania Cardinaleschi (2018) sulla contrattazione collettiva nelle imprese private in Italia con oltre 10 addetti, basata su dati ISTAT.

Coordina

Gian Carlo Cerruti, Università degli Studi di Torino

Introduce

Riccardo Leoni, Università degli Studi di Bergamo

Discutono:

Giorgio Barbero, Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione di Mahle SpA

Giuseppe Ferrari, Direttore Divisione Personale e Amministrazione Comune di Torino

Alessio Gramolati, Responsabile politiche industriali CGIL Nazionale

Roberto Mattio, Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione di Pininfarina SpA,
Presidente AIDP Gruppo Piemonte

Dibattito

Con il patrocinio dell'ISMEL

