



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

**PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO  
2019-2021**

DIPARTIMENTO  
CULTURE, POLITICA E SOCIETÀ'



ATTIVITÀ:  
ANNI 2019, 2020 e 2021

**SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI**  
2019: Approvate dal CdD il 18/09/2020  
2020: Approvate dal CdD il 14/09/2021  
2021: Approvate dal CdD il 13/09/2022

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Didattica</i>
Obiettivo n. 1	<i>Promuovere percorsi di ricerca all'estero per la redazione delle tesi di laurea magistrali</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero di studenti che hanno fruito di borse di studio per svolgere periodi di ricerca all'estero ai fini della realizzazione di tesi di laurea</i>				
	[Ufficio Servizi per l'internazionalizzazione Polo CLE]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
11	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>7</b>
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	È stato indicato il numero di studenti che hanno usufruito di una borsa di mobilità per svolgere periodi di ricerca all'estero ai fini della realizzazione di tesi di laurea magistrale nel periodo compreso fra il 01/01 e il 31/12/2019.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	È stato indicato il numero di studenti che hanno usufruito di una borsa di mobilità per svolgere periodi di ricerca all'estero ai fini della realizzazione di tesi di laurea magistrale nel periodo compreso fra il 01/01 e il 31/12/2020.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	È stato indicato il numero di studenti e studentesse che hanno usufruito di una borsa di mobilità per svolgere periodi di ricerca all'estero ai fini della realizzazione di tesi di laurea magistrale nel periodo compreso fra il 01/01 e il 31/12/2021.				

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Incremento numero di borse di studio dedicate ai laureandi magistrali
--	---

#### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	Il finanziamento delle borse di mobilità per tesi all'estero è passato da 20.000 € (anno 2018), di cui 10.000€ cofinanziati dal Dipartimento, a 24.000€ nel 2019 (di cui 14.000€ finanziati dal Dipartimento), a 31.000 € per l'a.a. 2019/20 (di cui 21.000€ cofinanziati dal Dipartimento) con un investimento economico crescente di CPS a supporto dell'azione. Inoltre nell'ultima Call, pubblicata il 12/11/2019, è stato aggiunto un Contributo premiale: "la Commissione di valutazione si riserva la possibilità di assegnare, in ciascuna finestra di candidatura, un contributo premiale pari a 1.000,00
--	--

	<p>€, da attribuire al miglior progetto, sulla base dei criteri [...] di originalità, chiarezza espositiva, coerenza teorico-metodologica”.</p> <p>Si segnala che è stato riorganizzato il formulario di candidatura per il bando tesi all'estero di modo da rafforzare la preparazione dei soggiorni all'estero finalizzati alla realizzazione di tesi.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Call per borse di mobilità internazionale – progetto di eccellenza – per lo svolgimento di ricerche di tesi all'estero rivolto alle studentesse e agli studenti iscritte/i ai corsi di laurea magistrale del Dipartimento di Culture, politica e società - anno accademico 2019/20 (prot. n. 2110 del 12/11/2019)</li> <li>- call per borse di mobilità internazionale – progetto di eccellenza – per lo svolgimento di ricerche di tesi all'estero rivolto agli studenti iscritti ai corsi di laurea magistrale del Dipartimento di Culture, politica e società - anno accademico 2018/19 (prot n. 260 del 22/02/2019)</li> <li>- relative graduatorie</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	<p>Nel corso del 2019 il trend è stabile, ma si segnala che per il 2020 ci si aspetta una riduzione per via dell'emergenza sanitaria che non ha consentito agli studenti di svolgere un periodo all'estero (nonostante i fondi siano stati previsti).</p> <p>Da verificare una possibile rimodulazione del valore target al 31/12/2021.</p>
Responsabile Obiettivo	Vice-direttrice alla didattica

## 2° monitoraggio

<p>Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]</p>	<p>Il perdurare dello stato di emergenza per tutto il 2020 e il contesto internazionale in costante evoluzione, non ci hanno permesso di garantire le mobilità nell'a.a. 2020/2021.</p> <p>Il Dipartimento ha costantemente monitorato la situazione e la possibile ripresa delle mobilità sulla base dell'evolversi dell'emergenza e delle indicazioni pervenute a livello nazionale e internazionale.</p> <p>Considerata l'importanza del bando tesi estero nella strategia di internazionalizzazione del Dipartimento e considerata l'esigenza di sperimentare forme di sostegno all'internazionalizzazione della formazione universitaria anche alla luce delle restrizioni alla mobilità imposte dalla pandemia; il Dipartimento ha cominciato a riflettere su borse di studio finalizzate alla realizzazione di ricerche per tesi attraverso un'effettiva collaborazione e interazione con enti internazionali, che preveda o meno l'effettiva mobilità internazionale.</p> <p>Obiettivo dell'azione è dare alla/al partecipante gli strumenti necessari ad aumentare il proprio bagaglio di conoscenze, approfondire il panorama delle realtà accademiche, imprenditoriali, sociali, istituzionali in ambito internazionale. Tale percorso è dunque da intendersi in stretta collaborazione sia con i docenti del Dipartimento, sia con università ed enti esteri e mira a potenziare il profilo internazionale delle studentesse e studenti del Dipartimento; la capacità delle studentesse e degli studenti di interloquire con gli attori del territorio a livello locale e internazionale; valorizzare le potenzialità già presenti sul piano della ricerca sociale pubblica e applicata anche coinvolgendo università ed enti esteri.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibera cdd 22/01/2020: nomina di una commissione che resti in carica l'intero anno e preselezione delle candidature da parte dei corsi di studio;</li> <li>- Delibera cdd 23/04/2020: modifica di tutte le date di scadenza inizialmente previste dalla Call 2020: proroga della scadenza di seconda e terza finestra al 10/09/2020; proroga del termine entro il quale la mobilità dovrà essere conclusa al 31/05/2021;</li> <li>- atti della selezione del 18/09/2020 a cura della Commissione.</li> </ul>

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Nel corso del 2020 il trend è ovviamente crollato, nonostante i fondi previsti, la proroga della scadenza del bando, e l'estensione del periodo di svolgimento della mobilità fino al 31/05/2021. Purtroppo l'emergenza sanitaria non ha consentito agli studenti di svolgere un periodo all'estero.
Responsabile Obiettivo	Vice-direttrice alla didattica

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	Nonostante siano state implementate una serie di azioni correttive dettagliate nel riquadro sopra, la natura dell'obiettivo è risultata per cause di forza maggiore impossibile da perseguire in questo anno e mezzo connotato dalla pandemia.
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	In una situazione pandemica è superfluo segnalare le criticità di qualunque obiettivo che abbia a che fare con la mobilità ma il Dipartimento ha aperto una riflessione su come attivare forme di mobilità a distanza onde non vanificare del tutto la possibilità per gli studenti e le studentesse di compiere un'esperienza di ricerca significativa all'estero e la possibilità di cominciare a costruirsi dei network di ricerca.
Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	

### 3° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2021 a dicembre 2021</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Il Dipartimento ha sperimentato la trasformazione delle borse di mobilità per tesi all'estero in borse di studio finalizzate alla realizzazione di ricerche per tesi attraverso un'effettiva collaborazione e interazione con enti internazionali, che preveda o meno l'effettiva mobilità internazionale. Obiettivo dell'azione è dare alla/al partecipante gli strumenti necessari ad aumentare il proprio bagaglio di conoscenze, approfondire il panorama delle realtà accademiche, imprenditoriali, sociali, istituzionali in ambito internazionale. Tale percorso è dunque da intendersi in stretta collaborazione sia con i docenti del Dipartimento, sia con università ed enti esteri e mira a potenziare il profilo internazionale delle studentesse e studenti del Dipartimento; la capacità delle studentesse e degli studenti di interloquire con gli attori del territorio a livello locale e internazionale; valorizzare le potenzialità già presenti sul piano della ricerca sociale pubblica e applicata anche coinvolgendo università ed enti esteri.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CdD del 14/05/2021: approvazione Call Tesi internazionali a.a. 2020/21;</li> <li>- Ratifica DU 114 prot. 1045 dell'08/06/2021 di proroga Call Tesi internazionali;</li> <li>- Verbale Tesi internazionali a.a. 2020-21, del 21/07/2021;</li> <li>- CdD dell'8/07/2021 approvazione Call Tesi internazionali a.a. 2020/21, seconda edizione;</li> <li>- Verbale Tesi internazionali a.a. 2020-21, seconda edizione, del 30/09/2021;</li> <li>- Delibera del CdD del 14/09/2021 di ratifica atti di selezione della Call tesi internazionali;</li> <li>- Delibera del CdD del 21/10/2021 di ratifica atti di selezione della Call tesi internazionali, seconda edizione.</li> </ul>

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Nel corso del 2021 il trend è sensibilmente ripreso, grazie alla pubblicazione di due bandi a cavallo della primavera e dell'estate, la proroga della scadenza del primo bando.
Responsabile Obiettivo	Vice-direttrice alla didattica

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Didattica</i>
Obiettivo n. 2	<i>Introdurre nella Offerta didattica di CPS insegnamenti a carattere integrato</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero degli insegnamenti presenti nella OFF di CPS costituiti da due diversi SSD</i> [U-GOV e area didattica polo CLE]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
1	4	4	5	<b>4 valore target</b>	<b>7</b>
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Alla data del 31/12/2018 il nuovo CdS magistrale in “Area and Global Studies for International Cooperation” ha introdotto tre insegnamenti a carattere integrato: 1) CPS0373 International and comparative law: global perspectives (IUS/02-IUS/13) 2) CPS0371 Sociology and economics of development (SECS-P/02-SPS/09) 3) CPS0372 Doing research and fieldwork in international cooperation (M-DEA/01-M-GGR/02)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Alla data del 31/12/2019 il numero di insegnamenti a carattere integrato non è variato, ma sulla base della delibera del CdS magistrale in Comunicazione Pubblica e Politica di gennaio 2020, poi ratificata dal Consiglio di Dipartimento di febbraio 2020 è stato inserito in UGOV per la OFF 2020-21, un altro insegnamento: CPS0690 Analisi dei media (SSD: SPS/08-SPS/11), che verrà conteggiato nel 2° monitoraggio.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Alla data del 31/12/2020 il numero di insegnamenti a carattere integrato è aumentato. L'indicatore è ora di 5 unità grazie all'inserimento dell'insegnamento: CPS0690 Analisi dei media (SSD: SPS/08-SPS/11). Inoltre, si precisa, che in questa fase è stato rilevato lo sdoppiamento di due attività integrate già esistenti. Entrambe le attività sono state erogate suddividendo gli studenti in due partizioni con suddivisione alfabetica (AL e MZ). In questo modo le attività erogate risultano raddoppiate.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	Alla data del 31/12/2021 il numero di insegnamenti a carattere integrato è aumentato di 2 unità attivate nel corso di studi in “Economic Analysis and Policy”: CPS0729 Economic and sociology of development (SPS/09 – SECS-P/02) CPS0728 innovation and new economies (SECS-P/02- SECS-P/06)				

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	- Introdurre nell'offerta didattica erogata da CPS insegnamenti integrati così da favorire l'interdisciplinarietà all'interno di singoli insegnamenti e lo sviluppo di competenze di frontiera sempre più richieste dal mercato del lavoro - Integrare didattica e ricerca favorendo collaborazioni fra docenti del Dipartimento appartenenti a diversi SSD.
--	---

## 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	- Discussione in Consiglio di Dipartimento degli obiettivi del piano triennale e discussione in Commissione Didattica di Dipartimento di varie ipotesi di variazione dell'offerta formativa dei CdS
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	- Verbale CdD con discussione e approvazione del piano triennale del 24 gennaio 2019
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	
Responsabile Obiettivo	Vice-direttrice alla didattica

## 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Discussioni e relative delibere negli organi competenti relative alla offerta formativa del CdS in Comunicazione pubblica e politica
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	- Delibera del CdS magistrale in Comunicazione Pubblica e Politica, gennaio 2020 - Delibera del Consiglio di Dipartimento di febbraio 2020 - Delibera di CdD con la OFF 2020-21 di febbraio 2021
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Si veda il riquadro successivo
Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	Vice-direttrice alla didattica

### Autovalutazione

(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	Le azioni sono state pertinenti ed efficaci
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	In un contesto caratterizzato da un notevole aumento del numero di immatricolazioni a livello dipartimentale, la possibilità di innovare la didattica aprendo ad insegnamenti integrati si è scontrata con l'esigenza di sdoppiare gli insegnamenti di I anno dei CdS triennali o altri insegnamenti che superavano la numerosità massima delle classi, scelta che naturalmente ha sottratto risorse umane e logistiche all'azione che ci si era preposti e che, in condizioni di minore criticità, avrebbe potuto essere potenziata.
Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	Vice-direttrice alla didattica

### 3° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2021 a dicembre 2021</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Completamento iter di istituzione del Corso di laurea magistrale a titolo congiunto in EAP
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"><li>- Delibera del Consiglio di Dipartimento del 23 ottobre 2020 – Richiesta istituzione corso di laurea magistrale in Economic Analysis and Policy</li><li>- Delibera del Consiglio di Dipartimento del 19 febbraio 2021 – Approvazione Regolamento dei Piani di Studio di EAP a.a. 21-22</li></ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	
Responsabile Obiettivo	Vice-direttrice alla didattica

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	Ricerca
Obiettivo n. 3	Aumento della percentuale di articoli in riviste di Fascia A

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	Percentuale di articoli di riviste in Fascia A in rapporto al totale degli articoli pubblicati in rivista da parte di ricercatori e docenti del Dipartimento nel periodo 2018-2021  [Catalogo IRIS]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
36,7% si tratta del valore percentuale medio di articoli di Fascia A sul totale degli articoli su rivista calcolato per il biennio 2016- 2017	52,47%	60,74%	<b>52,46%</b>	<b>40%</b>	<b>69,12%</b>
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Il primo monitoraggio segnala una percentuale in crescita di articoli in Fascia A: dal valore di riferimento del 36,7%, si passa al 52,47% del 31.12.2018 e al 60,74% del 31.12.2019. Il gradiente del trend è crescente e orientato a superare il valore target previsto a fine 2021.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Il secondo monitoraggio restituisce un dato che, pur inferiore a quello del primo monitoraggio, rimane superiore al valore di riferimento (36,7%). La percentuale di articoli in Fascia A è risultata pari al 52,46%, dato analogo a quello rilevato al 31.12.2018. Al netto delle considerazioni riportate nella sezione "autovalutazione", è ragionevole supporre che il valore target verrà superato a fine 2021.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	Il terzo monitoraggio restituisce un andamento positivo. La percentuale di articoli in fascia A è risultata del 69.12%: il valore target è stato dunque superato.				

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Le azioni intraprese in vista dell'obiettivo si integrano con il progetto di Dipartimento di eccellenza. In particolare l'aumento di relazioni e progetti internazionali (incoming e outgoing, v. Obiettivo n. 6) costituirà un volano per l'aumento della qualità della ricerca e delle pubblicazioni, anche in relazione alla loro rilevanza e collocazione internazionale. Allo stesso modo, la riorganizzazione dei Centri e dei Laboratori di Dipartimento prevista dal progetto di eccellenza fornirà incubatori di sviluppo di futuri progetti di ricerca con auspicate ricadute sulla qualità delle pubblicazioni. È previsto un monitoraggio periodico delle pubblicazioni di Fascia A e indicizzate. Si prevede
--	---

	l'istituzione di un fondo a supporto della revisione linguistica, per gli articoli in lingua straniera.
--	---

### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	<p>Ai/alle neo-assunti/e viene riconosciuta dal Dipartimento una dotazione di fondi pari a 1.000 Euro, per poter avviare le proprie ricerche;</p> <p>Il Dipartimento mette a disposizione dei docenti strutturati un budget a supporto delle pubblicazioni: contributo di 500,00 Euro per la traduzione di articoli (dietro presentazione di un abstract e indicazione della rivista su cui si intende pubblicare) e di 1.000,00 Euro per monografie (in presenza di un contratto con un editore). Ciascuno potrà presentare una o più domande per un massimo di 1.000,00 Euro per monografie e 500,00 Euro per articoli;</p> <p>Il Dipartimento ha dato vita a laboratori di ricerca interni, che raccolgono gruppi di colleghi/e su interessi di ricerca comune. Il Dipartimento assegna ai laboratori interni un fondo di ricerca da utilizzare per le proprie attività, di cui è responsabile il coordinatore del Laboratorio.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	Non si rilevano criticità.
Responsabile Obiettivo	Vice-direttore alla ricerca

### 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>Il buon andamento del dato nei precedenti monitoraggi ha suggerito di mantenere le azioni di supporto in essere, potenziandone alcune anche alla luce delle misure indotte dalla pandemia (cfr. autovalutazione).</p> <p>Ai/alle neo-assunti/e viene riconosciuta dal Dipartimento una dotazione di fondi pari a 1.000 Euro, per poter avviare le proprie ricerche;</p> <p>Il Dipartimento mette a disposizione dei docenti strutturati un budget a supporto delle pubblicazioni: contributo di 500,00 Euro per la traduzione di articoli (dietro presentazione di un abstract e indicazione della rivista su cui si intende pubblicare) e di 1.000,00 Euro per monografie (in presenza di un contratto con un editore). Ciascuno potrà presentare una o più domande per un massimo di 1.000,00 Euro per monografie e 500,00 Euro per articoli;</p> <p>Il Dipartimento ha dato vita a laboratori di ricerca interni, che raccolgono gruppi di colleghi/e su interessi di ricerca comune. Il Dipartimento assegna ai laboratori interni un fondo di ricerca da utilizzare per le proprie attività, di cui è responsabile il coordinatore del Laboratorio.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Il dato rimane orientato al superamento del target previsto, pur in calo rispetto a quello del precedente monitoraggio. Le criticità riguardano gli effetti della pandemia sui carichi di lavoro e i progetti di pubblicazione, con particolare riferimento a chi ha dovuto conciliare impegni di cura/famiglia e di lavoro, con un evidente squilibrio di genere.
Responsabile Obiettivo	Vice-direttore alla ricerca

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	I dati sono confortanti e le misure messe in campo dal Dipartimento si sono rivelate utili per supportare la qualità delle pubblicazioni, obiettivo dell'azione. Per contrastare gli effetti della pandemia, rilevabili dal prossimo monitoraggio, il Dipartimento ha mantenuto le attività di sostegno alla ricerca prima illustrate, aggiungendone di ulteriori, in particolare: a) Contributo di Dipartimento per il cofinanziamento di progetti di ricerca di piccola taglia (5-10.000 euro) che difficilmente troverebbero spazio nei finanziamenti esterni, con un cofinanziamento pari al 50% del totale dei costi progetto, ma, comunque, con un importo non superiore ai 5.000 euro. Condizioni necessarie: proponenti un minimo di 2 membri di CPS; almeno 2 aree di CPS coinvolte; impegno di spesa dei proponenti di minimo di 1.000 euro a componente (es. 3 componenti 3.000 euro totali) su fondi propri (fondi rilo, fondi esterni da contratti e convenzioni, no bandi competitivi di Ateneo, no bandi locali nazionali o internazionali). Co-finanziamento del Dipartimento fino a un massimo di 5.000 euro; premialità per composizione gruppo con non strutturati con finanziamento proprio aggiuntivo di 500 euro a non strutturato; collaborazioni interdipartimentali e interdisciplinari nel gruppo di lavoro (con finanziamento di risorse dei membri di altri dipartimenti di minimo 500 euro a componente); interdipendenze con progetto di eccellenza; ricadute di terza missione.
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	Il miglioramento dal dato iniziale è certamente presente. Il trend è confortante e orientato al raggiungimento dell'obiettivo. Non si rilevano particolari criticità endogene; il calo (pur in linea con il target di riferimento) deriva dal menzionato effetto della pandemia sui carichi di lavoro, con un particolare squilibrio di genere dovuto agli obblighi di cura e alle responsabilità familiari.
Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	Vice-direttore alla ricerca

### 3° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2021 a dicembre 2021 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Attività di sostegno alla ricerca e alla qualità delle pubblicazioni (si veda il quadro delle "azioni correttive" elencate nel secondo monitoraggio).
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Non si segnalano criticità
Responsabile Obiettivo	Vice-direttrice alla ricerca

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Ricerca</i>
Obiettivo n. 4	<i>Potenziamento dei temi di ricerca sociale pubblica e applicata nei dottorati</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<p><i>Numero di borse di dottorato nei settori antropologico-culturale, sociologico, politologico e storico, finalizzate a potenziare le capacità di ricerca e public engagement su temi di rilevanza pubblica e applicata</i></p> <p>[Fonte]</p>				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
0	3	3	2	8	8
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Al 31/12/2018 sono stati attivati 3 posti di dottorato per il XXXIV ciclo, finanziati nell'ambito delle attività del progetto di Eccellenza, su temi di ricerca di rilevanza pubblica e applicata, in particolare <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mutamento Sociale E Politico: 1 posto</li> <li>● Scienze Psicologiche, Antropologiche E Dell'educazione: 1 posto</li> <li>● Sociologia E Metodologia Della Ricerca Sociale: 1 posto</li> </ul>				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Al 31/12/2019 sono stati attivati 3 posti di dottorato per il XXXV ciclo, su temi di ricerca di rilevanza pubblica e applicata, finanziati nell'ambito delle attività del progetto di Eccellenza, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mutamento Sociale E Politico: 1 posto</li> <li>● Scienze Psicologiche, Antropologiche E Dell'educazione: 1 posto</li> <li>● Sociologia E Metodologia Della Ricerca Sociale: 1 posto</li> </ul> <p>A partire dall'a.a. 2018/2019 (rif. dato indicatore al 2018) sono in tutto 6 le borse di dottorato attivate.</p>				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Al 31/12/2020 sono stati attivati 2 posti di dottorato per il XXXVI ciclo, su temi di ricerca di rilevanza pubblica e applicata, finanziati nell'ambito delle attività del progetto di Eccellenza, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mutamento Sociale E Politico: 1 posto</li> <li>● Sociologia E Metodologia Della Ricerca Sociale: 1 posto</li> </ul> <p>A partire dall'a.a. 2018/2019 (rif. dato indicatore al 2018) sono in tutto 8 le borse di dottorato attivate.</p>				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura	Al 31/12/2021 è stata attivata la totalità di borse poste come target per l'indicatore di riferimento. In particolare, dal XXXIV al XXXVI ciclo sono stati attivati. <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mutamento Sociale e Politico: totale 3 posti</li> <li>● Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione: totale 2 posti</li> <li>● Sociologia e Metodologia della Ricerca Sociale: Totale 3 posti</li> </ul>				

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Incremento del finanziamento per i dottorati di ricerca con l'attivazione di n. 8 borse (totale sui tre anni) di Dottorato dedicate a temi di ricerca sociale pubblica e applicata, nei diversi ambiti disciplinari del Dipartimento CPS
--	--

## 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	<p>Nell'ambito della formazione avanzata per dottorandi CPS ha erogato nel 2019 un corso di "Quantitative text analysis" rivolto ai dottorandi al quale hanno partecipato dottorandi dei corsi di Innovation for the Circular Economy; Mutamento Sociale e Politico; Sociologia e Metodologia della Ricerca Sociale.</p> <p>Il programma di attrazione di Visiting Professor e Scientist di chiara fama promosso all'interno del Progetto di Eccellenza prevede, tra le azioni per massimizzare l'impatto sulla vita scientifica del Dipartimento, ricadute sulle attività dei dottorati. Si è dunque offerto ai dottorandi una forma di didattica seminariale di profilo internazionale, proponendo un programma di minimo 5 ore per ogni visiting.</p> <p>Tali azioni concorrono agli obiettivi di sviluppare la qualità della ricerca, dei suoi prodotti, e la sua dimensione internazionale.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<p>Dottorato XXXV ciclo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mutamento Sociale e Politico: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Convenzione: estratto del Verbale n. 12 del 19/06/2018</li> </ul> </li> <li>● Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'educazione <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eccellenza: CdD Verbale n. 09/2019 del 3/07/2019</li> </ul> </li> <li>● Sociologia e Metodologia della Ricerca Sociale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eccellenza: CdD Verbale n. 09/2019 del 3/07/2019</li> </ul> </li> </ul> <p>Didattica seminariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Approvazione linee guida Visiting Incoming CdD Verbale n. 7/2019 del 10/06/2019</li> </ul> <p>- Contratto co.co.co. del 04/02/19 - Supporto alla didattica nell'ambito del progetto di Eccellenza Finanziamento MIUR Formazione avanzata "Quantitative text analysis", dal 04/02/19 al 28/02/19</p>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	<p>Si segnala che altre borse di dottorato – non originariamente attribuite per lo svolgimento di progetti di ricerca sociale applicata – sono state attribuite a dottorandi/dottorande che hanno sviluppato su ricerche sociali e applicate:</p> <p>2018.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Global History of Empires: 1</li> <li>● Innovation for the Circular Economy: 1</li> <li>● Mutamento sociale e politico: 1</li> <li>● Sociologia e Metodologia della Ricerca Sociale: 3</li> </ul> <p>2019 (dato parziale perché non tutti i progetti di ricerca sono stati definiti).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Global History of Empires: 1</li> <li>● Sociologia e Metodologia della Ricerca Sociale: 3</li> </ul>
Responsabile Obiettivo	Vice-direttore alla ricerca

## 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>Nell'ambito della formazione avanzata per dottorandi CPS ha erogato nel 2020 un corso di formazione in "Academic Writing and Presentation Skills for Postgraduates" che ha visto la partecipazione dei dottorandi del dottorato in Mutamento Sociale e Politico, Scienze Antropologiche; Global History of Empires.</p> <p>Il programma di attrazione di Visiting Professor e Scientist di chiara fama promosso all'interno del Progetto di Eccellenza prevede, tra le azioni per massimizzare l'impatto sulla vita scientifica del Dipartimento, ricadute sulle attività dei dottorati. Si è dunque</p>
---	---

	<p>offerto ai dottorandi una forma di didattica seminariale di profilo internazionale, proponendo un programma di minimo 5 ore per ogni visiting.</p> <p>Tali azioni concorrono agli obiettivi di sviluppare la qualità della ricerca, dei suoi prodotti, e la sua dimensione internazionale.</p>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]</p>	<p>Dottorato XXXVI ciclo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mutamento Sociale e Politico: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eccellenza: CdD Verbale n. 05 del 23/04/2020</li> </ul> </li> <li>● Sociologia e Metodologia della Ricerca Sociale <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eccellenza: CdD Verbale n. 14 del 20/07/2020</li> </ul> </li> </ul> <p>Didattica seminariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Approvazione linee guida Visiting Incoming CdD Verbale n. 7/2019 del 10/06/2019</li> </ul> <p>Formazione: approvazione del corso con Verbali n. 02 del 20/02/2020 e n. 03 del 19/02/2021</p>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>Si segnala che altre borse di dottorato – non originariamente attribuite per lo svolgimento di progetti di ricerca sociale applicata – sono state attribuite a dottorandi/dottorande che hanno sviluppato progetti su ricerche sociali e applicate:</p> <p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mutamento sociale e politico: 2</li> </ul> <p>2020 (dato parziale perché non tutti i progetti di ricerca sono stati definiti).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Global History of Empires: 1</li> <li>• Innovation for the Circular Economy: 1</li> <li>• Mutamento sociale e politico: 2</li> </ul>
<p>Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)</p>	<p>Vice-direttore alla ricerca</p>

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

<p>Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?</p>	<p>Il dato al secondo monitoraggio conferma la bontà delle azioni poste in essere. L'obiettivo atteso di 8 borse è già stato raggiunto al secondo monitoraggio (9 borse) e ragionevolmente sarà ampiamente superato al monitoraggio finale.</p>
<p>Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?</p>	<p>Non si rilevano criticità.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Vice-direttore alla ricerca</p>

### 3° monitoraggio

<p>Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2021 a dicembre 2021</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]</p>	<p>Nell'ambito della formazione avanzata per dottorandi CPS ha erogato nel 2021 la seconda edizione del corso di formazione in "Academic Writing and Presentation Skills for Postgraduates" che ha visto la partecipazione dei dottorandi del dottorato in Mutamento Sociale e Politico, Scienze Antropologiche; Global History of Empires.</p>
---	---

	<p>Il programma di attrazione di Visiting Professor e Scientist di chiara fama promosso all'interno del Progetto di Eccellenza prevede, tra le azioni per massimizzare l'impatto sulla vita scientifica del Dipartimento, ricadute sulle attività dei dottorati. Si è dunque offerto ai dottorandi una forma di didattica seminariale di profilo internazionale, proponendo un programma di minimo 5 ore per ogni visiting.</p> <p>Tali azioni concorrono agli obiettivi di sviluppare la qualità della ricerca, dei suoi prodotti, e la sua dimensione internazionale.</p>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]</p>	<p>Didattica seminariale: approvazione linee guida Visiting Incoming CdD Verbale del 10/06/2019</p> <p>Formazione: approvazione del corso con delibere del Consiglio di Dipartimento del 20/02/2020 e del 19/02/2021.</p>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>Si segnala che altre borse di dottorato – non originariamente attribuite per lo svolgimento di progetti di ricerca sociale applicata – sono state attribuite a dottorandi/dottorande che hanno sviluppato progetti su ricerche sociali e applicate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovation for the Circular Economy: 1 posto aggiunto PON RI 14-20</li> <li>• Mutamento Sociale e Politico: 2 posti aggiunti PON RI 14-20</li> <li>• Scienze Psicologiche, Antropologiche e dell'Educazione: 1 posto</li> </ul> <p>Il dato è parziale perché non tutti i progetti di ricerca sono stati definiti.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Vice-direttrice alla ricerca</p>

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Terza Missione</i>
Obiettivo n. 5	<i>Aumentare il numero di eventi di public engagement organizzati dal Dipartimento e che coinvolgono stakeholders esterni, finalizzato a rafforzare le attività di ricerca di interesse pubblico e applicato</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero di eventi di public engagement organizzati e co-organizzati da CPS che vedono coinvolti stakeholders esterni in qualità di relatori e discussant</i>				
	[interna]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
32 nel 2016 e 24 nel 2017 (una media di 28 eventi l'anno)	32 nel 2018 (al 31.12.2018)	35 nel 2019 (al 31.12.2019)	<b>29 nel 2020 (al 31.12.2020)</b>	<b>90 eventi (in media 30 l'anno)</b>	<b>96 eventi (32 eventi nel 2021, dato al 31.12.2021)</b>
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Il dato del 1° monitoraggio è in linea con l'obiettivo target di riferimento, con 35 eventi organizzati nel 2019. Il valore target da raggiungere è pari a 90 eventi in media sui tre anni ('19-'20-'21).				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Il dato del 2° monitoraggio è allineato con il target di riferimento, con 29 eventi organizzati nel 2020. Il valore target da raggiungere è pari a 90 eventi in media sui tre anni ('19-'20-'21). La contenuta diminuzione del numero di eventi (comunque in linea con il valore target previsto al 31.12.2021) è stata probabilmente influenzata dalla sospensione delle attività in presenza. Rimane significativo che pur a fronte di tale sospensione, il numero di eventi di Public Engagement con stakeholder esterni sia rimasto elevato, a testimonianza del ruolo costitutivo che questa attività ricopre per il Dipartimento.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	Il dato del 3° monitoraggio è in linea con l'obiettivo target di riferimento, con 32 eventi organizzati nel corso del 2021. Tra il 2019 e il 2021 sono stati organizzati in tutto 96 eventi, pertanto l'obiettivo è stato raggiunto.				

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Rafforzare l'impatto pubblico della ricerca del Dipartimento attraverso: (1) il consolidamento e l'incremento delle iniziative di "Spazio pubblico CPS", che coinvolgono ricercatori e stakeholders; (2) l'incremento di iniziative organizzate da CPS e che vedano coinvolti come partecipanti e relatori stakeholders esterni. (3) Implementazione del sito di Dipartimento con una sessione appositamente dedicata al
--	--

	Public engagement. (4) Rafforzamento della Comunicazione di Dipartimento con l'istituzione di un Responsabile della comunicazione (figura prevista nel progetto di eccellenza)
--	--

### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	Il Dipartimento svolge una intensa attività di public engagement e organizza il ciclo di incontri "Spazio pubblico CLE), in coordinamento con i Dipartimenti di Giurisprudenza e di Economia e Statistica Cognetti de Martiis.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	Non si rilevano criticità. Occorrere considerare che la situazione di emergenza sanitaria ha reso più difficile organizzare eventi e azioni di public engagement, che si sono dovute avvalere della modalità "a distanza".
Responsabile Obiettivo	Vice direttore alla ricerca

### 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Il Dipartimento ha continuato la sua intensa attività di public engagement, con il presidio e l'organizzazione degli incontri "Spazio pubblico" e di altre attività che hanno visto il coinvolgimento di stakeholder pubblici e privati
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Il buon andamento dell'indicatore non indica particolari criticità e, di conseguenza, non si rileva la necessità di azioni correttive.
Responsabile Obiettivo	Vice direttore alla ricerca

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	Il Dipartimento si è dotata di una figura responsabile/delegata sul tema terza missione e di gruppi di lavoro a presidio delle azioni più strutturate (es. spazio pubblico). L'investimento organizzativo è stato soddisfacente per il raggiungimento dell'obiettivo
---	--

Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	Le criticità riguardano l'esigenza di razionalizzare l'elevato investimento e impegno che il Dipartimento ha realizzato nel public engagement, strutturando ancora di più la dimensione organizzativa a presidio della strategia e le risorse dedicate.
Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	Vice-direttore alla ricerca

### 3° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2021 a dicembre 2021</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Il Dipartimento ha continuato la sua intensa attività di public engagement, con il presidio e l'organizzazione degli incontri "Spazio pubblico" e di altre attività che hanno visto il coinvolgimento di stakeholder pubblici e privati
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Il buon andamento dell'indicatore non denuncia particolari criticità e, di conseguenza, non si rileva la necessità di azioni correttive.
Responsabile Obiettivo	Vice-direttrice alla ricerca

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Internazionalizzazione</i>
Obiettivo n. 6	<i>Crescita della mobilità internazionale incoming e outgoing</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<p><i>L'indicatore è costituito dalla somma (sia in incoming che in outgoing):</i></p> <p><i>1) dei mesi di presenza di visiting professor e visiting scientist a CPS</i></p> <p><i>2) dei mesi di mobilità all'estero di docenti e ricercatori di CPS.</i></p> <p>[Fonte]</p>				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
Nel periodo 2015-2017 si sono registrati complessivamente 63 mesi	Incoming = 35 Outgoing = 45 Totale 31.12.2018 = 80	Incoming = 67 Outgoing = 36 Totale 31.12.2019 = 103	Incoming = 43 (di cui 9,27 svolgimento DAD) Outgoing = 8,43 Totale 31.12.2020 = 51,43	<b>120 mesi (pari a 40 mesi annui)</b>	Incoming = 83 (di cui 12,3 svolgimento DAD) Outgoing = 40 Totale 31.12.2021 = 123  Totale triennio = 277 mesi (pari a circa 92 mesi annui)
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	È stato indicato il numero di mesi di presenza di Visiting professor e Visiting scientist a CPS e il numero di mesi di mobilità all'estero svolta da docenti e ricercatori di CPS (per periodo superiore a 30 giorni) nel periodo compreso fra il 01/01 e il 31/12/2019.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	È stato indicato il numero di mesi di presenza di Visiting professor e Visiting scientist a CPS e il numero di mesi di mobilità all'estero svolta da docenti e ricercatori di CPS (per periodi superiore a 30 giorni) nel periodo compreso fra il 01/01 e il 31/12/2020.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	È stato indicato il numero di mesi di presenza di Visiting professor, Visiting scientist e Guest a CPS e il numero di mesi di mobilità all'estero svolta da docenti, ricercatori e dottorandi di CPS (per periodi di almeno 30 giorni) nel periodo compreso fra il 01/01 e il 31/12/2021. E' stato inoltre inserito il dato cumulato, ovvero la somma dei mesi di mobilità all'estero svolta da docenti e ricercatori di CPS (per periodi di almeno 30 giorni) nel triennio compreso fra il 01/01/2019 e il 31/12/2021.				

## AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Finanziamento di 30 mesi l'anno per visiting scientist e visiting professor su fondi del Dipartimento di eccellenza; istituzione di un fondo premiale per docenti e ricercatori di CPS che trascorrono almeno 30gg all'estero
--	---

### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	<p>La politica di attrazione di Visiting Professor e Scientist si è rafforzata grazie al finanziamento ottenuto dal MIUR per il progetto di Eccellenza, che ha consentito di aumentare il numero di studiosi stranieri che forniscono un contributo di didattica e ricerca al Dipartimento. Tale azione si accompagna al bando di Ateneo per Visiting Professor. Il Dipartimento, inoltre, si è impegnato a rimborsare le spese relative a viaggi e assicurazione sanitaria per favorire la mobilità incoming di Visiting extra UE.</p> <p>La mobilità all'estero di docenti e ricercatori è stata sostenuta dalla decisione del Consiglio di Dipartimento di destinare una quota di 1.000 Euro a docenti e ricercatori ospitati da strutture straniere, per un periodo minimo di 30 giorni.</p> <p>Si rileva una riduzione del numero di mesi di mobilità all'estero, anche per via dei notevoli impegni istituzionali dei docenti, che riducono il tempo a disposizione per tali iniziative.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibere CPS di approvazione delle procedure di chiamata di Visiting Professor e Visiting Scientist, sottoposte al Senato Accademico</li> <li>- Delibere relative all'attrazione di Visiting Professor su bando di Ateneo</li> <li>- Delibera di approvazione del budget 2019 con previsione di spesa dei fondi per la mobilità di docenti e ricercatori all'estero</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	Nel corso del 2019 si è assistito a un aumento del numero di mensilità, ma si segnala che per il 2020 ci si aspetta una riduzione per via dell'emergenza sanitaria che non ha consentito le mobilità. Va segnalato, tuttavia, che lo svolgimento della didattica dei Visiting a distanza ha permesso di contenere gli effetti legati all'emergenza sanitaria.
Responsabile Obiettivo	Responsabile internazionalizzazione di Dipartimento

### 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>La politica di attrazione di Visiting Professor e Scientist ha subito una battuta di arresto a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, che ha impedito le mobilità per molti mesi.</p> <p>Tuttavia lo svolgimento della didattica dei Visiting professor a distanza ha permesso di contenere gli effetti negativi. Tra le azioni realizzate tal fine si segnala la predisposizione, fin da marzo 2020, di un vademecum Covid in inglese a destinazione dei visiting professor, per illustrare in particolare le modalità di erogazione della didattica a distanza e mista.</p> <p>Si è escluso di aprire un canale di attrazione di Visiting scientist che prevedesse la realizzazione delle intere attività di ricerca da remoto. La riprogrammazione dei soggiorni dei Visiting scientist in momenti dell'AA di maggiore fruibilità degli spazi universitari ha permesso di garantire una certa continuità dell'azione. Quando si è reso necessario interrompere i soggiorni dei Visiting scientist a fronte dell'introduzione di misure restrittive si è proceduto alla definizione di un programma di attività che permettessero il completamento delle ricerche a distanza, sottoposto caso per caso all'approvazione della Direzione. Sia nei casi di Visiting scientist effettivamente presenti sia nei casi di Visiting scientist che hanno dovuto concludere il loro programma di ricerca a distanza, le ricadute delle ricerche realizzate sulla vita scientifica del</p>
--	--

	dipartimento sono state garantite attraverso la promozione di seminari di ricerca online in modalità virtuale sincrona.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibere CPS di approvazione delle procedure di chiamata di Visiting Professor e Visiting Scientist, sottoposte al Senato Accademico</li> <li>- Delibere relative all'attrazione di Visiting Professor su bando di Ateneo</li> <li>- Delibera di approvazione del budget 2020 con previsione di spesa dei fondi per la mobilità di docenti e ricercatori all'estero</li> <li>- Verbali 2020 della Commissione Visiting portati in approvazione del CDD</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Nel corso del 2020 si è assistito, come previsto, ad una drastica riduzione del numero di mensilità di mobilità docenti e ricercatori, a causa dell'emergenza sanitaria e delle limitazioni alla mobilità.
Responsabile Obiettivo	Responsabile internazionalizzazione di Dipartimento

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	Lo svolgimento della didattica a distanza anche da parte dei Visiting professors ha permesso di contenere gli effetti negativi della pandemia, che ha limitato fortemente la mobilità internazionale dei docenti.
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	La pandemia ed il conseguente blocco della mobilità internazionale non hanno consentito un miglioramento rispetto alla situazione iniziale, data la natura dell'obiettivo.
Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	Responsabile internazionalizzazione di Dipartimento

### 3° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2021 a dicembre 2021 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>Il Dipartimento ha portato avanti la politica di attrazione di Visiting Professor e Scientist e ha sostenuto la mobilità di docenti e ricercatori all'estero (per un periodo minimo di 30 giorni).</p> <p>Si rileva la ripresa di tali attività dopo il periodo di pandemia.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delibere del CdD del 09/06/2021 di approvazione delle procedure di chiamata di Visiting Professor e Visiting Scientist, sottoposte al Senato Accademico;</li> <li>- Delibere relative all'attrazione di Visiting Professor su bando di Ateneo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Approvazione verbale di selezione Visiting Professors a.a. 2020-21 cdd 25/06/2020;</li> <li>- Delibera cdD del 19/02/2021 di cofinanziamento al 50% di posizioni su corsi di laurea magistrale assegnate a Visiting professors, a.a. 2020/21;</li> <li>- Nota della Direttrice prot. n. 910 del 20/05/2021 ratificata nel CdD del 09/06/2021, per selezione Visiting professors a.a. 2021-22;</li> </ul> </li> <li>- Delibera del 16/04/2021 di approvazione del budget 2021-22 con previsione di spesa dei fondi per la mobilità di docenti e ricercatori all'estero;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbali a.a. 2021-22 della Commissione Visiting (del 04/06/2021 e del 21/10/2021);</li> <li>- Delibera del CdD del 25/11/2021 di riprogrammazione causa pandemia di Visiting Scientist previsti negli anni 2019-20 e 2020-21, confermati per l'anno 2021-22.</li> </ul>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>La ripresa della mobilità internazionale ha consentito un aumento del numero di mensilità di visiting, e la riprogrammazione delle mobilità che non era stato possibile svolgere negli anni precedenti a causa della pandemia. Lo svolgimento di alcune attività didattiche, in parte a distanza in parte in presenza, ha aiutato a contenere il perdurare degli effetti negativi della pandemia. L'obiettivo è stato ampiamente raggiunto e superato, anche senza calcolare i mesi svolti in didattica a distanza dai visiting professors.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Responsabile internazionalizzazione di Dipartimento</p>

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Organico</i>
Obiettivo n. 7	<i>Consolidamento delle risorse garantite al Dipartimento dall'attività dei ricercatori a tempo determinato senza tenure track</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero di procedure per posti da RTD B attivate su settori scientifico disciplinari in cui sono incardinati RTD A</i>				
	[Delibere del CdD]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
3 (3 nel corso del 2017 e 3 nel corso del 2016)	0	4	6	8	10
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Nel corso del 2018 non sono state avviate procedure per posti da RtdB su settori scientifico disciplinari in cui erano incardinati RtdA, in quanto il Dipartimento ha preferito potenziare anche altri settori scientifico disciplinari (SPS/04, SPS/09, SPS/01, M-STO/04, SPS/10), in una logica di crescita equilibrata delle varie aree.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Nel corso del 2019 sono state avviate, e si sono regolarmente concluse, 4 posizioni di RtdB su settori scientifico disciplinari in cui erano incardinati RtdA. I settori scientifico disciplinari coinvolti sono stati: M-DEA/01 (2 posizioni), SPS/07, SPS/09.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Nel corso del 2020 sono state avviate 2 posizioni di RtdB su settori scientifico disciplinari in cui erano incardinati RtdA. Tali procedure si sono svolte a cavallo tra il 2020 e il 2021. I settori scientifico disciplinari coinvolti sono stati: SPS/04 e SPS/07.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura	Nel corso del 2021 sono state avviate 4 posizioni di RtdB su settori scientifico disciplinari in cui erano incardinati RtdA. Tali procedure si sono svolte a cavallo tra il 2021 e il 2022. I settori scientifico disciplinari coinvolti sono stati: SPS/04, SPS/06, SPS/08 e SPS/07.				

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Attivazione di posizioni di RTD B sui settori in cui operano nel Dipartimento RTD A
--	---

#### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo	Nel corso del 2019 sono state avviate, e si sono regolarmente concluse, 4 posizioni di RtdB su settori scientifico disciplinari in cui erano incardinati RtdA. I settori scientifico disciplinari coinvolti sono stati: M-DEA/01 (2 posizioni), SPS/07, SPS/09.
---	---

	La scelta è stata dettata dall'esigenza di consolidare i settori scientifico disciplinari, anche in funzione della scadenza ravvicinata di alcuni contratti di RtdA, rafforzando le attività di didattica, ricerca e terza missione.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CdD 11/03/2019: avvio procedura RtdB in M-DEA/01 (chiamata CdD 28/10/2019)</li> <li>- CdD 13/05/2019: avvio procedura RtdB in M-DEA/01 (chiamata CdD 14/10/2019)</li> <li>- CdD 13/05/2019: avvio procedura RtdB in SPS/07 (chiamata CdD 28/10/2019)</li> <li>- CdD 03/07/2019: avvio procedura RtdB in SPS/09 (chiamata CdD 16/12/2019)</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	
Responsabile Obiettivo	Direzione, Giunta e Consiglio di Dipartimento

## 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2020 a dicembre 2020 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>Nel corso del 2020 sono state avviate 2 posizioni di RtdB su settori scientifico disciplinari in cui erano incardinati RtdA. I settori scientifico disciplinari coinvolti sono stati: SPS/04 e SPS/07. La scelta è stata dettata dall'esigenza di consolidare i settori scientifico disciplinari, anche in funzione delle prossime scadenze ravvicinate di alcuni contratti di RtdA, rafforzando le attività di didattica, ricerca e terza missione.</p> <p>Parallelamente, il Dipartimento ha deciso di rafforzare settori disciplinari a vario titolo strategici, potenziando di conseguenza anche l'offerta formativa, con l'avvio di due procedure da RtdB in SPS/09 e in SPS/12, anche in previsione dei pensionamenti previsti nei due settori.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CdD 05/06/2020: avvio procedura RtdB in SPS/04 (chiamata CdD 22/01/2021)</li> <li>- CdD 16/12/2020: avvio procedura RtdB in SPS/07 (chiamata CdD 23/06/2021)</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	
Responsabile Obiettivo	Direzione, Giunta e Consiglio di Dipartimento

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	<p>La politica di reclutamento realizzata dal Dipartimento ha consentito di realizzare gli obiettivi individuati nel piano triennale.</p> <p>Considerando quanto già deliberato dal Consiglio di Dipartimento nel corso del 2021 (3 posizioni di RtdB su settori scientifico disciplinari in cui sono incardinati RtdA), si può fin d'ora affermare che l'Obiettivo – che prevedeva un target di 8 posizioni bandite su settori con ricercatori a tempo determinato senza tenure track – è ampiamente raggiunto.</p>
---	--

<p>Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?</p>	<p>Rispetto al 2018, anche grazie ai Piani straordinari adottati dal Ministero e dall'Ateneo, il Dipartimento è riuscito ad attuare una politica di reclutamento in grado realizzare un duplice obiettivo. Innanzitutto ha consolidato il contributo offerto sul piano della didattica e della ricerca dai ricercatori e dalle ricercatrici a tempo determinato reclutati come RtdA avviando procedure per RtdB nei settori che li vedevano incardinati. E parallelamente ha avuto l'opportunità di colmare alcune lacune presenti negli altri settori scientifico disciplinari, operando un reclutamento diversificato dal punto di vista disciplinare.</p> <p>Accanto alla soddisfazione per questi risultati positivi, si evidenzia tuttavia il permanere di una duplice criticità. Da un lato, pesa l'incertezza sulla futura dotazione di punti organico ordinari e straordinari, con la conseguente preoccupazione in merito alla possibilità di continuare a garantire la politica di consolidamento dell'offerta sin qui realizzata. Dall'altro lato, malgrado tutto, si conferma come sfida cruciale e importante fattore di squilibrio lo sfavorevole rapporto studenti per docente che caratterizza il Dipartimento e ne pregiudica l'armonioso sviluppo.</p>
<p>Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)</p>	<p>Direttrice di Dipartimento, prof.ssa Franca Roncarolo</p>

### 3° monitoraggio

<p>Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2021 a dicembre 2021</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]</p>	<p>Nel corso del 2021 sono state avviate 4 posizioni di RtdB su settori scientifico disciplinari in cui erano incardinati RtdA. I settori scientifico disciplinari coinvolti sono stati: SPS/04, SPS/06, SPS/08 e SPS/7. La scelta è stata dettata dall'esigenza di consolidare i settori scientifico disciplinari, anche in funzione delle prossime scadenze ravvicinata di alcuni contratti di RtdA, rafforzando le attività di didattica, ricerca e terza missione.</p> <p>Parallelamente, il Dipartimento ha deciso di rafforzare settori disciplinari a vario titolo strategici, potenziando di conseguenza anche l'offerta formativa, con l'avvio di 4 procedure da RtdB in L-LIN/04, SECS-P/06, SPS/08, SPS/04.</p>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CdD 04/05/2021: avvio procedure RtdB in SPS/04, SPS/06, SPS/08 (chiamate CdD 15/12/2021 e 22/02/2022)</li> <li>- CdD 14/07/2021: avvio procedura RtdB in SPS/07 (chiamata CdD 07/06/2022)</li> </ul>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Direzione, Giunta e Consiglio di Dipartimento</p>

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Organico</i>
Obiettivo n. 8	<i>Armonizzazione delle politiche in materia di organico</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero di procedure per posti da PO e PA attivate su settori scientifico disciplinari in cui operano RU e PA in possesso di abilitazione scientifica nazionale</i>				
	[Delibere del CdD]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
8 nel corso del 2017, 9 nel corso del 2018	9	18	22	8	30
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Sono state conteggiate le posizioni di PO e PA avviate nel corso del 2019 (le prese di servizio sono avvenute nel 2019 e nel 2020, come indicato nei documenti di riferimento). Nel conteggio sono incluse le procedure valutative per PA art. 24 c. 5.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Sono state conteggiate le posizioni di PO e PA avviate nel corso del 2020 (le prese di servizio sono avvenute nel 2020 e nel 2021, come indicato nei documenti di riferimento). Nel conteggio sono incluse 4 procedure valutative per PA art. 24 c. 5.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	Sono state conteggiate le posizioni di PA avviate nel corso del 2021 (le prese di servizio sono avvenute nel 2021 e nel 2022, come indicato nei documenti di riferimento). Nel conteggio sono incluse le procedure valutative per PA art. 24 c. 5.				

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Attivazione di posizioni di PA e PO nei settori scientifico disciplinari in cui operano RU e PA in possesso di abilitazione scientifica nazionale (almeno 4 PO e altrettanti PA)
--	--

#### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	Nel corso del 2019 sono state avviate 4 procedure per PO e 14 procedure per PA, su settori scientifico disciplinari in cui operavano RU e PA in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Il Dipartimento è riuscito a mettere a sistema le risorse disponibili (punti organico, punti attribuiti dall'Ateneo per le esigenze strategiche e per il consolidamento dell'offerta formativa) per consolidare i settori già presenti in Dipartimento.
--	--

	Per i prossimi anni ci si aspetta una riduzione dei numeri, in quanto il 2019 ha potuto giovare di una dotazione eccezionale in termini di risorse.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CdD 11/03/2019: avvio procedura selettiva art. 18 c. 1 PA SPS/08 (chiamata CdD 25/11/2019)</li> <li>- CdD 11/03/2019: avvio procedura selettiva art. 18 c. 1 PA SPS/07 (chiamata CdD 28/10/2019)</li> <li>- CdD 08/04/2019: avvio procedura selettiva art. 18 c. 1 PO in SPS/09 (chiamata CdD 16/09/2020)</li> <li>- CdD 08/04/2019: avvio procedura valutativa art. 24 c. 6 PO in SPS/08 (chiamata CdD 16/09/2020)</li> <li>- CdD 13/05/2019: avvio procedura selettiva art. 18 c. 1 PA in M-DEA/01 (chiamata CdD 28/10/2019)</li> <li>- CdD 03/07/2019: avvio procedura valutativa art. 24 c. 6 PO in M-STO/04 (chiamata CdD 16/12/2019)</li> <li>- CdD 03/07/2019: avvio procedura selettiva art. 18 c. 1 PO in SPS/04 (chiamata CdD 16/12/2019)</li> <li>- CdD 14/10/2019: avvio procedura valutativa art. 24 c. 6 PA in SPS/07 (chiamata CdD 16/12/2019)</li>   <li>- CdD 14/10/2019: avvio procedura selettiva art. 18 c. 1 (DM 364/2019) PA in SPS/09 (chiamata CdD 23/04/2020)</li> <li>- CdD 14/10/2019: avvio procedura valutativa art. 24 c. 6 PA in SPS/06 (chiamata CdD 22/01/2020)</li> <li>- CdD 14/10/2019: avvio procedura valutativa per 2 posti art. 24 c. 6PA in SPS/08 (chiamata CdD 22/01/2020)</li> <li>- CdD 14/10/2019: avvio procedura valutativa per 3 posti art. art. 24 c. 6 PA in SPS/04 (chiamata CdD 20/02/2020)</li>   <li>- CdD 13/5/2019: avvio procedura valutativa art. 24 c. 5 SPS/05 (chiamata CdD 16/09/2019)</li> <li>- CdD 13/5/2019: avvio procedura valutativa art. 24 c. 5 SPS/07 (chiamata CdD 16/09/2019)</li> <li>- CdD 13/5/2019: avvio procedura valutativa art. 24 c. 5 SPS/11 (chiamata CdD 14/10/2019)</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	
Responsabile Obiettivo	Direzione, Giunta e Consiglio di Dipartimento

## 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2020 a dicembre 2020 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>Nel corso del 2020 sono state avviate 4 procedure per PA, su settori scientifico disciplinari in cui operavano RtdB in possesso di abilitazione scientifica nazionale.</p> <p>Si conferma la riduzione del numero di procedure attivate, prevista in fase di monitoraggio del 2019, dovuta a una contrazione delle risorse disponibili.</p> <p>A fronte dell'esigenza di ridurre i deficit di organico, il Dipartimento ha optato per arricchire i settori scientifico disciplinari avviando una procedura per PA art. 18 c. 1, riservata ai sensi del comma 4, in M-STO/02 e una procedura di chiamata diretta in M-DEA/01 ai sensi della Legge 230/2005, FFO 2020.</p>
---	---

Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CdD 18/03/2020: avvio 4 PA art. 24 comma 5 in SPS/04 (2 posizioni), SPS/07, SPS/08 (chiamata CdD 20/07/2020)</li> <li>- CdD 13/07/2020: avvio 1 PA art. 18 comma 1 (riservato comma 4) in M-STO/04 (chiamata CdD 22/01/2021)</li> <li>- CdD 23/10/2020: avvio 1 PA, chiamata diretta ai sensi della Legge 230/2005, FFO 2020 (esito atteso nel corso del 2021)</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Anche in questo caso, accanto alla soddisfazione per essere riusciti a garantire uno sviluppo armonioso del Dipartimento, offrendo opportunità di avanzamento soprattutto ai colleghi e alle colleghe in possesso dell'abilitazione di II fascia, si conferma la preoccupazione per il futuro, con particolare riferimento al rischio di non poter reclutare professori di I fascia nella misura necessaria a soddisfare – oltre alle legittime aspettative di riconoscimento individuale – le esigenze sistemiche sul piano della governance dipartimentale.
Responsabile Obiettivo	Direzione, Giunta e Consiglio di Dipartimento

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	<p>La politica di reclutamento messa in atto dal Dipartimento sta realizzando gli obiettivi a suo tempo individuati nel piano triennale.</p> <p>Il target previsto al 2021 è stato già superato nel 2019, anno in cui il Dipartimento è riuscito a mettere a sistema le diverse risorse disponibili (punti organico ordinari, punti attribuiti dall'Ateneo per le esigenze strategiche e risorse rese disponibili per il consolidamento dell'offerta formativa attraverso Piani straordinari).</p> <p>Nel 2020 la dotazione di punti organico si è ridotta e il Dipartimento ha avviato 4 procedure valutative per il passaggio di altrettanti RtdB a PA, investendo poi le risorse ancora libere per attrarre colleghi/e dall'esterno attraverso il reclutamento di 1 PA nel settore M-STO/04 (art. 18 c. 4) e avviando una procedura di chiamata diretta dall'estero di 1 PA nel settore M-DEA/01.</p>
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	<p>Il Dipartimento ha registrato un sensibile miglioramento rispetto alla situazione iniziale, soprattutto grazie alla dotazione di punti organico e risorse ottenuti nel 2019, raggiungendo l'obiettivo già nel primo anno di monitoraggio.</p> <p>Restano, come già evidenziato, le criticità strutturali e la preoccupazione relativa alla possibilità di garantire in futuro uno sviluppo armonioso del Dipartimento, soprattutto dal punto di vista della messa a bando di posizioni di I fascia.</p>
Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	Direttrice di Dipartimento, prof.ssa Franca Roncarolo

### 3° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2021 a dicembre 2021 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>Nel corso del 2021 sono state avviate 8 procedure per PA, su settori scientifico disciplinari in cui operavano RU e RtdB in possesso di abilitazione scientifica nazionale.</p> <p>Il Dipartimento ha, inoltre, ritenuto di dover integrare i settori scientifico disciplinari presenti, avviando una procedura di chiamata diretta in L-LIN/01 ai sensi della Legge 230/2005, FFO 2021.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CdD 22/01/2021: avvio 6 procedure valutative PA art. 24 comma 5 in SPS/04, M-STO/02, SPS/01, SPS/10, SPS/09, SPS/07 (chiamate CdD 09/06/2021 e 23/06/2021)</li> <li>- CdD 16/04/2021: avvio 2 procedure valutative PA art. 24 comma 6 in SPS/07 e L-LIN/12 (chiamate CdD 15/12/2021 e 10/05/2022)</li> <li>- CdD 25/11/2021: avvio 1 PA, chiamata diretta ai sensi della Legge 230/2005, FFO 2021 in L-LIN/01 (esito atteso nel corso del 2022)</li> </ul>

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Si conferma la capacità del Dipartimento a garantire uno sviluppo armonioso, offrendo opportunità di avanzamento soprattutto ai colleghi e alle colleghe in possesso dell'abilitazione di II fascia.
Responsabile Obiettivo	Direzione, Giunta e Consiglio di Dipartimento